

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ - детский сад № 355
(протокол № 3 от «11» ноября 2021 г.)



А.Ю. Кузнецова

Заведующий МБДОУ - детский сад № 355

 И.А. Морозова

Приказ № 67 от «11» ноября 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

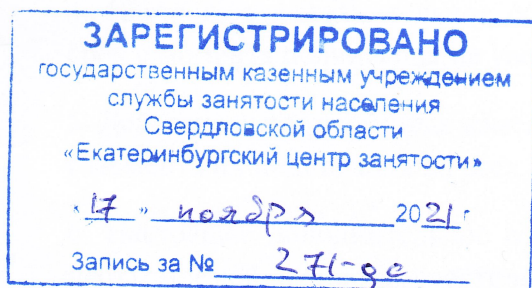
на 2021-2023 годы

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения - детский сад № 355

на 2020-2023 годы



ПРИНЯТО:

Общим собранием работников

МБДОУ - детский сад № 355

Протокол № 7 от «11» ноября 2021 г.

**Дополнительное соглашение № 1
на 2021-2023 годы
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения - детский сад № 355 на 2020-2023 годы**

Работодатель в лице его представителя заведующего Морозовой Ирины Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 355, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Аси Юрьевны, действующей на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "05" ноября 2020 г. N 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "25" ноября 2020 г. на 2020-2023 годы
Раздел 1, пункт 1.3, подпункт 2:

1.1. «Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Кузнецовой Аси Юрьевны (далее – первичная профсоюзная организация).

2. Дополнить Коллективный договор от "25" ноября 2020 г. на 2020-2023 годы Раздел 5. «Охрана труда и здоровья» пунктом 5.1.23. следующего содержания:

2.1. «В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактической прививки против новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).»

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 620742407212716292896657514693751711534004166463

Владелец Репина Любовь Викторовна

Действителен с 18.09.2024 по 18.09.2025